



VAS VÁRMEGYEI  
FÜGGETLEN  
VIZSGAKÖZPONT

## Esélyegyenlőségi terv

2. verzió<sup>1</sup>

Érvénybe lép: 2024.01.15.

verzió száma	kiadás dátuma
1.	2021.09.22.
2.	2024.01.15.

**Módosította:** Németh Zsuzsanna Rózsa irányítási vezető

**Jóváhagyta és érvénybe léptette:** Hanyeczné Soós Krisztina vizsgaközpont vezető



<sup>1</sup> A módosítások a szövegben kiemelve.



# 1 TARTALOM

---

Preambulum .....	3
1 Veszélyeztetett csoportok .....	3
2 Általános célok, etikai elvek.....	4
2.1 A megkülönböztetés tilalma, egyenlő bánásmód.....	4
2.2 Az emberi méltóság tiszteletben tartása .....	4
2.3 Partneri kapcsolat, együttműködés.....	4
2.4 Társadalmi szolidaritás .....	4
2.5 Méltányos és rugalmas ellátás.....	4
2.6 Nemek (férfiak és nők) közti esélykülönbségek csökkentése.....	5
2.7 Az akadálymentesítés előrehaladása.....	5
2.8 Fogyatékkal élők életminőségének és munkapiaci esélyének javítása .....	5
2.9 Sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási és magatartási nehézséggel küzdő vagy fogyatékkal élő vizsgázók esélyegyenlősége .....	5
2.10 Romák életminőségének és munkapiaci esélyeinek javítása .....	7
2.11 Más hátrányos helyzetű csoportok munkapiaci és társadalmi esélyeinek javítása .....	7
2.12 A Vizsgaközpontban az egyenlő bánásmód követelménye .....	7
3 HELYZETFELMÉRÉS.....	8
4 KONKRÉT CÉLOK .....	8
5 PANASZTÉTEL BIZTOSÍTÁSA .....	9
6 Záró rendelkezések.....	10
1. számú melléklet .....	11
2. számú melléklet .....	12
3. számú melléklet.....	13

## PREAMBULUM

---

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. CXXV. törvény (a továbbiakban: esélyegyenlőségi törvény) a hátrányos megkülönböztetés csökkentése érdekében előírja, hogy az ötven főnél több személyt foglalkoztató költségvetési szervek és többségi állami tulajdonban álló jogi személyek kötelesek esélyegyenlőségi tervet elfogadni. (esélyegyenlőségi törvény 63. § (4) bekezdés).

Az esélyegyenlőségi terv az alábbi jogszabályok figyelembevételével készült:

- ✓ az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény;
- ✓ a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény;
- ✓ a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény;
- ✓ a képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről szóló 50/1999. (XI.3.) EüM rendelet;
- ✓ a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény;
- ✓ a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 5/1993. (XII.26.) MüM rendelet;
- ✓ a nemzeti és etnikai kisebbségek jogairól szóló 199. évi LXXVII. törvény;
- ✓ a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény;
- ✓ a szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról szóló 12/2020. (II.7.) Korm. rendelet.

Elismerve minden embernek azt a jogát, hogy egyenlő méltóságú személyként élhessen, a Vas Vármegyei Független Vizsgaközpont (továbbiakban: Vizsgaközpont) az alábbi esélyegyenlőségi tervet fogalmazza meg:

### 1 VESZÉLYEZTETETT CSOPORTOK

---

- ✓ Nők
- ✓ 40 évnél idősebb korosztály
- ✓ A fogyatékkal élők
- ✓ 10 éven aluli gyermeket nevelő szülők
- ✓ Gyermekét egyedül nevelő szülők
- ✓ Roma származásúak
- ✓ 25 év alatti és/vagy pályakezdő fiatalok
- ✓ Tanulási nehézségekkel küzdők – SNI – BTMN

## 2 ÁLTALÁNOS CÉLOK, ETIKAI ELVEK

---

A Vizsgaközpont a következő irányelvek betartására törekszik:

### 2.1 A MEGKÜLÖNBÖZTETÉS TILALMA, EGYENLŐ BÁNÁSMÓD

A Vizsgaközpont a foglalkoztatás/vizsgáztatás során megelőzi és megakadályozza a munkavállalók/vizsgálók hátrányos megkülönböztetését.

Ez kiterjed a munkaerő felvételnél, alkalmazásnál, a munkabérek, a jövedelmek, juttatások, képzés továbbképzés- és egyéb foglalkoztatással összefüggő esetekre, szakmai és képesítő vizsgákra.

A megkülönböztetés tilalma vonatkozik a munkavállalók/vizsgálók bármilyen – különösen koruk, nemük, családi állapotuk, nemzetiségük, fajuk, származásuk, vallásuk, politikai meggyőződésük miatti – diszkriminációjára.

### 2.2 AZ EMBERI MÉLTÓSÁG TISZTELETBEN TARTÁSA

A Vizsgaközpont a foglalkoztatás/vizsgáztatás során tiszteletben tartja a munkavállalók/vizsgálók emberi értékeit, emberi méltóságát, egyediségét.

Fontos feladatnak tekinti a megfelelő munkahelyi/vizsgáztatási légkör kialakítását, az alapvető értékek megőrzéséhez való hozzájárulást.

### 2.3 PARTNERI KAPCSOLAT, EGYÜTTMŰKÖDÉS

A Vizsgaközpont a foglalkoztatás/vizsgáztatás keretei között a partnerség elvének érvényesítésére törekszik azzal, hogy átlátható szerződéses viszonyokat alakít ki, természetesen a kölcsönös előnyök biztosítása mellett.

### 2.4 TÁRSADALMI SZOLIDARITÁS

A foglalkoztatás/vizsgáztatás során semmilyen korú, nemű, nemzetiségű, családi vagy egészségi állapotú munkavállaló/vizsgáló sem értékesebb a társadalom számára a másikinál.

Társadalmunk minden tagjának érdeke a szolidaritás erősítése.

### 2.5 MÉLTÁNYOS ÉS RUGALMAS ELLÁTÁS

A megkülönböztetés tilalma nem old fel minden létező egyenlőtlenséget, ezért méltányos és rugalmas intézkedést teszünk, amely elősegíti a foglalkoztatottak pozíciójának javulását, megőrzését, a vizsgáztatás során a vizsgálók egyenlő bánásmódban részesítését.

## 2.6 NEMEK (FÉRFIAK ÉS NŐK) KÖZTI ESÉLYKÜLÖNBBSÉGEK CSÖKKENTÉSE

A Vizsgaközpont a foglalkoztatás/vizsgáztatás során nem tesz különbséget a nemek között, elismeri minden ember szaktudását, egyenlő bánásmódban részesíti a különböző nemű munkavállalókat/vizsgálókat.

## 2.7 AZ AKADÁLYMENTESÍTÉS ELŐREHALADÁSA

A fogyatékos népességben belül továbbra is a mozgássérülteké a legnépesebb csoport, a társadalom életének színterein való megjelenésük alapfeltétele az akadálymentesítés. Rajtuk kívül haszonélvezői az akadálymentes környezetnek a kisgyermekes, babakocsival közlekedő szülők, a beteg és idős emberek is.

Az esélyegyenlőség szempontjainak vizsgálatánál két tényező kerül értékelésre: a vizsgák lebonyolításánál a fizikai akadálymentesítés, a fogyatékkal élők számára biztosított információk hozzáférése az eszközök, szolgáltatások használatához (vakbarát számítógépes és egyéb eszközök, könnyen érthető kommunikáció stb.)

## 2.8 FOGYATÉKKAL ÉLŐK ÉLETMINŐSÉGÉNEK ÉS MUNKAPIACI ESÉLYÉNEK JAVÍTÁSA

A Vizsgaközpont – lehetőségeihez mérten, igazítva a munkavégzéshez szükséges feltételekhez – a foglalkoztatás során figyelembe veszi a fogyatékkal élő munka munkavállalók foglalkoztatását. Gátat szabhat a foglalkoztatott egészségügyi alkalmassági vizsgálatának eredménye, mivel a munkavállalóknak kötelezően egészségügyi alkalmassági vizsgálatot kell rendelkeznie a munkavégzés megkezdéséhez.

A vizsgázóknak érvényes egészségügyi alkalmassági vizsgálat szükséges amennyiben a KKK/PK ezt előírja.

Fogyatékos személy: az a személy, aki tartósan vagy véglegesen olyan érzékszervi, kommunikációs, fizikai, értelmi, pszicho szociális károsodással – illetve ezek bármilyen halmozódásával – él, amely a környezeti, társadalmi részvételt korlátozza vagy gátolja (a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény 4. §).

## 2.9 SAJÁTOS NEVELÉSI IGÉNYŰ ÉS BEILLESZKEDÉSI, TANULÁSI ÉS MAGATARTÁSI NEHÉZSÉGGEL KÜZDŐ VAGY FOGYATÉKKAL ÉLŐ VIZSGÁZÓK ESÉLYEGYENLŐSÉGE

Szakmai és Képesítő vizsga esetén egyaránt:

### **Felmentés:**

A szakmai vizsga, képesítő vizsga vizsgatevékenységei alól – a jogszabályban vagy a KKK-ban, illetve a PK-ban meghatározott kivétellel – nem adható felmentés (Szkr. 264. § (1)).

Az Szkr. 264. § (1) bekezdése alapján a vizsgázó felmentést kérhet szakma vizsga vizsgatevékenységei letétele alól, ha a jogszabály, illetve a KKK erre lehetőséget ad.

Képesítő vizsga esetén vizsgatevékenység alóli felmentés a PK-ban rögzített esetekben az ott meghatározott feltételek teljesülése esetén adható.

A vizsgára való jelentkezéssel egyidejűleg a vizsgázónak írásban kell benyújtania a Vizsgaközpontnak a szakmai vizsgához, képesítő vizsgához kapcsolódó Felmentési kérelmeket a vizsgaszabályzat 2. sz. melléklete alapján, és – rendelkezésre állás esetén – a kérelmek alapjául szolgáló dokumentumokat.

A felmentési kérelem alapjául szolgáló igazoló dokumentumokat a vizsgaközpont ellenőrzi. Legkésőbb a jelentkezési határidő lejártá után 10 nappal, a kérelmező írásbeli tájékoztatást kap a felmentési kérelem elfogadásáról, elutasításáról, illetve a felszólítást a hiányzó dokumentumok pótlására. Nem pótolta, vagy nem megfelelő igazoló dokumentumok esetén a kérelmet a vizsgaközpont elutasítja. Felmentési kérelemmel kapcsolatos döntés meghozatalára, az erről szóló határozat kiállítására a vizsgaközpont vezetője jogosult.

### **Kedvezmények biztosítása:**

Az Szkr. 297. §-a alapján a Vizsgaközpont:

- 1) az interaktív, írásbeli vizsgatevékenységen lehetővé teszi a tanulmányok során alkalmazott segédeszközök használatát vagy segédszemély igénybevételét. A vizsgaközpont a halláskárosodott vizsgázó kérelmére a vizsgatevékenység szóban történő részének idejére – ha az indokolt – jelnyelvi tolmácsot biztosít.
- 2) indokolt esetben engedélyezi, a vizsgázó igazolt kérelme alapján
  - a) a vizsgázó mentesítését a vizsgatevékenység idegen nyelvi része vagy annak egy típusa, szintje alól, ha a vizsgázót a szakmai oktatás, szakképzés során is mentesítették az idegen nyelv értékelése és minősítése alól,
  - b) az interaktív, írásbeli vizsgatevékenység szóban történő vizsgatevékenységgel vagy a vizsgatevékenység szóban történő részének interaktív, írásbeli vizsgatevékenységgel történő kiváltását:
  - c) az adott vizsgatevékenység az arra meghatározott időnél hosszabb idő alatt történő teljesítését azzal, hogy a projektfeladat esetén a hosszabbítás nem haladhatja meg a projektfeladatra előírt időtartam harminc százalékát kivéve, ha a KKK-k, PK-k másként rendelkeznek.

Az interaktív vizsgatevékenység (3) bekezdés b) pontja szerint történő szóbeli vizsgatevékenységgel való felváltása esetén a vizsgatevékenység feladatait az akkreditált vizsgaközpont határozza meg a képzési és kimeneti követelményekben az interaktív vizsgatevékenységre vonatkozóan, a 12. § h) és k) pontja alapján meghatározott kereteken belül. (Szkr. 297. § (4))

A kedvezmények biztosítását írásbeli kérelem formájában kell kérni a vizsgára jelentkezéssel egyidejűleg. A kérelemhez csatolni kell az Nkt. szerinti szakértői bizottság szakértői véleményét is. A kérelem alapjául szolgáló igazoló dokumentumokat a vizsgaközpont ellenőrzi.



Legkésőbb a jelentkezési határidő lejárta után 10 nappal, a kérelmező írásbeli tájékoztatást kap a kérelem elfogadásáról, elutasításáról, illetve a felszólítást a hiányzó dokumentumok pótlására. Nem pótol, vagy nem megfelelő igazoló dokumentumok esetén a kérelmet a vizsgaközpont elutasítja. A kérelemmel kapcsolatos döntés meghozatalára, az erről szóló határozat kiállítására a vizsgaközpont vezetője jogosult.

### **Megfelelő vizsgáztatási feltételek biztosítása:**

Az egyenlő esélyek biztosítása érdekében a vizsgára jelentkezők a jelentkezési lapokon (*vizsgaszabályzat 1.1/1.2 mellékletei*) előre jelezhetik, hogy milyen konkrét segítségnyújtásra, speciális feltételek biztosítására lesz szükségük a vizsga során.

### **2.10 ROMÁK ÉLETMINŐSÉGÉNEK ÉS MUNKAPIACI ESÉLYEINEK JAVÍTÁSA**

A Vizsgaközpont a foglalkoztatás/vizsgáztatás során nem tesz különbséget a nemzeti, etnikai csoporthoz tartozás tekintetében sem.

Azt a személyt tekintjük romának, aki annak vallja magát. Valamely nemzeti, etnikai csoporthoz tartozás (roma származás) vállalása és kinyilvánítása az egyén kizárólagos és elidegeníthetetlen joga, ezért a kisebbségi csoporthoz tartozás kérdésében nyilatkozatra senki sem kötelezhető, kivétel, amennyiben a törvény vagy a végrehajtására kiadott jogszabály valamely kisebbségi jog gyakorlását az egyén nyilatkozatához köti (a nemzeti és etnikai kisebbségek jogairól szóló 1993. évi LXXVII. törvény 7.§ (1) - (2) bekezdései).

### **2.11 MÁS HÁTRÁNYOS HELYZETŰ CSOPORTOK MUNKAPIACI ÉS TÁRSADALMI ESÉLYEINEK JAVÍTÁSA**

A Vizsgaközpont a vizsgák szervezésével – szakmai bizonyítvány, képesítő bizonyítvány, oklevél megszerzése révén - részt vesz a hátrányos helyzetű csoportok munkaerőpiaci és társadalmi esélyeinek javításában.

### **2.12 A VIZSGAKÖZPONTBAN AZ EGYENLŐ BÁNÁSMÓD KÖVETELMÉNYE**

Az egyenlő bánásmód követelménye kiterjed minden olyan vizsgára:

- ✓ amely államilag jóváhagyott vagy előírt követelmények alapján folyik, vagy
- ✓ amelynek megszervezéséhez az állam közvetlen normatív költségvetési támogatást nyújt, vagy
- ✓ olyan vizsgázóra, akinek díjfizetési kötelezettsége keletkezik a szakmai/képesítő vizsgán való részvételhez

Az egyenlő bánásmód követelményét érvényesíteni kell különösen:

- ✓ a vizsgáztatásba történő bekapcsolódás feltételeinek meghatározása, kérelmek elbírálása;
- ✓ a vizsgák követelményeinek megállapítása és a követelménytámasztás;
- ✓ a teljesítmények értékelése;
- ✓ a vizsgáztatáshoz kapcsolódó szolgáltatások biztosítása és igénybevétele;
- ✓ a Vizsgaközpontban megszerezhető oklevelek, bizonyítványok kiadása során.

Az egyenlő bánásmód követelményének megsértését jelenti különösen valamely személy vagy csoport:

- ✓ jogellenes elkülönítése egy vizsgacsoportba, illetve az azon belül létrehozott alcsoportban.

Nem sérti meg az egyenlő bánásmód követelményét, ha:

- ✓ a vizsgát csak az egyik nembeli tanulók részére szervezik meg, feltéve, hogy a vizsgán való részvétel önkéntes, továbbá emiatt a vizsgán résztvevőket semmilyen hátrány nem éri,
- ✓ a Vizsgaközpontban a vizsgázók kezdeményezésére és önkéntes választása szerint olyan vallási vagy más világnézeti meggyőződésen alapuló, továbbá nemzetiségi vizsgát szerveznek, amelynek célja vagy követelménye indokolja elkülönült vizsgacsoportok kialakítását; feltéve, hogy emiatt a vizsgáztatásban résztvevőket semmilyen hátrány nem éri, továbbá, ha a vizsgáztatás megfelel az állam által jóváhagyott, államilag előírt, illetve államilag támogatott követelményeknek

A Vizsgaközpont vizsgázóira vonatkozó helyzetfelmérését, a Vizsgaközpont évente felülvizsgálja. Első helyzetfelmérését elvégzi a Vizsgaközpont létrehozását követő egy éven belül.

### 3 HELYZETFELMÉRÉS

A helyzetfelmérés adatai a 2024. január 15-i állapot szerint.

A Vizsgaközpont központi szervezeti egységében 4 fő áll alkalmazásban.

A dolgozók közül 4 fő a határozatlan, 0 fő a határozott idejű munkavállaló.

0 dolgozó a felmentési idejét tölti.

Öt éven belül 0 személy válik nyugdíj jogosulttá.

A munkaviszonyban álló hátrányos helyzetű munkavállalói csoportok számszerű adatai az alábbiak szerint alakulnak:

Munkavállalók közül nők:	4 fő	100 %
A 40 év feletti munkavállalók közül a nők létszáma:	4 fő	100 %
Roma identitású:	0 fő	0 %
Fogyatékkal élők vagy megváltozott munkaképességűek:	0 fő	0 %

### 4 KONKRÉT CÉLOK

A vizsgaközpont az alábbi célokat tűzi ki:

- A Vizsgaközpont az esélyegyenlőségi tervét 3 éves időtartamra határozza meg.
- A Vizsgaközpont rendezvényein az esélyegyenlőség biztosítását szem előtt tartja. Az esélyegyenlőség biztosítás formájának tekintjük a Vizsgaközpont rendezvényiról szóló szórólapok, meghívók eljuttatását a hátrányos célcsoportokhoz, személyes kapcsolattartást, a rendezvényekre való eljutás, eljuttatás segítését, megvalósítását.
- Munkaerő felvétel, alkalmazás terén egyenlő bánásmód betartása.

Az egyenlő bánásmód elve megvalósulásának alapfeltétele a munkaerő felvételnél:



Álláshirdetésekből ne szerepelhessenek életkori kitételek.

A munkaerő felvételénél a hangsúlyt az adott munkához szükséges készségekre, jártasságra helyezték.

A tanulást, továbbképzést igénylő munkaköröknél se utasítsák el a 40 év feletti jelentkezőket.

- d) Emberi erőforrás fejlesztése, munkahelyi továbbképzés, átképzés, tanulás szabályozása az életkortól függetlenül az egész életen át való tanulást kell biztosítani.

Valamennyi aktív életkorban lévő munkavállaló részére biztosítani kell a továbbképzést, átképzést és a tanulási lehetőségeket.

Munkakörülmények javítása, a 40 év feletti és a fogyatékos munkavállalók részére.

- e) A munkakörülmények kialakításánál segítsék elő az öregedéssel járó változások ellensúlyozására a megfelelő munkabiztonsági körülményeket.

- f) Munkáltatói juttatások, kedvezmények biztosítása.

A Vizsgaközpont nem folytat olyan gyakorlatot, mely hátrányos megkülönböztetést eredményezhet a juttatások, kedvezmények adása terén a 40 év feletti és a hátrányos helyzetű egyéb csoportoknál.

A törvényben előírt szabadságot kell kiadni egyes családi eseményeknél (születés, esküvő, halál stb.)

Engedélyezi, hogy a krónikus betegségekben szenvedő, rendszeres kezelés alatt álló dolgozók a kezelést – amennyiben ez írásbeli szakorvosi ajánlás vagy vélemény alapján indokolt – a munkaidő egy részében is igénybe vehessék. A kedvezmény igénybevétele nem akadályozhatja a dolgozó munkaköri feladatainak ellátását.

- g) Foglalkoztatásból való kilépés és nyugdíjba vonulás elősegítése:

A létszámleépítéskor a leépítendő munkavállalók körét a munkához való kritériumok meglétére való feltételekhez kell kötni.

Nem kell csökkenteni a nyugdíj előtt álló munkavállaló munkaidejét a beleegyezése nélkül. Meg kell vizsgálni a korai nyugdíjazás egyénre és munkáltatóra gyakorolt hatását.

A Vizsgaközpont a vizsgázókra az alábbi célokat tűzi ki:

- ✓ A Vas Vármegyei Független Vizsgaközpont jelen esélyegyenlőségi tervének 2. pontjában leírtak betartásával a vizsgázók esélyegyenlőségének biztosítása.

## 5 PANASZTÉTEL BIZTOSÍTÁSA

Az egyenlő bánásmód megsértése, zaklatás, jogellenes elkülönítés, megtorlás előfordulása esetén a dolgozó az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényben részére biztosított eljárások megindítását megelőzően a Vizsgaközpont irányítási vezetőjéhez fordulhat.

A dolgozó esetében a panaszt a Vizsgaközpont irányítási vezetője – ha az ügy jellege lehetővé teszi – anonim módon, véleményével együtt, a panasz megtételétől számított 5 munkanapon

belül a Vizsgaközpont vezető elé tárja, aki véleményével együtt 3 munkanapon belül továbbítja a Vas Vármegyei Szakképzési Centrum kancellárja felé (továbbiakban: kancellár).

A kancellár az ügy megoldása érdekében köteles a kivizsgálásról intézkedni. A vizsgálatot a kancellár által kijelölt személyek folytatják le. A kijelölt személyek a vizsgálat eredményéről tájékoztatják a kancellárt.

Amennyiben a panasz nem a kancellár intézkedése ellen irányul, és a kivizsgálás megerősíti a dolgozó által kifogásolt jelenség meglétét (zaklatás, emberi méltóság megsértése stb.), a kancellár haladéktalanul köteles intézkedni a jelenség megszüntetéséről.

Amennyiben a résztvevők nem tudnak megegyezni, közvetítőt vonhatnak be az eljárásba. Az eljárás eredményéről a dolgozót tájékoztatni kell.

Vizsgáló esetében a beérkezett panaszt haladéktalanul ki kell vizsgálni és a panasz tartalmától függően kell intézkedni, a fenti jogszabályban meghatározottak szerint.

Vizsgáló törvényességi kérelme esetében a 12/2020. (II.7.) Korm. rendelet 287.§-ban rögzített módon kell eljárni.

## 6 ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

---

A Vas Vármegyei Független Vizsgaközpont esélyegyenlőségi terve 2021. szeptember 22-én lépett hatályba.



VAS VÁRMEGYEI  
FÜGGETLEN  
VIZSGAKÖZPONT

## 1. SZÁMÚ MELLÉKLET

---

**ESÉLYEGYENLŐSÉGGEL ÉS EGYENLŐ BÁNÁSMÓDDAL KAPCSOLATOS  
PANASZTÉTELI ŰRLAP**  
(foglalkoztatott/vizsgázó által kitöltött példány)

**Szervezeti egység neve, címe:**

Vas Vármegyei Független Vizsgaközpont  
9700 Szombathely Akacs M. u. 8-10.

**Panasztevő neve, beosztása:**

---

**Panasztétel dátuma:**

---

**A panasz rövid leírása:**

---

---

---

---

Dátum: .....

.....

Panasztevő aláírása



VAS VÁRMEGYEI  
FÜGGETLEN  
VIZSGAKÖZPONT

## 2. SZÁMÚ MELLÉKLET

---

**ESÉLYEGYENLŐSÉGGEL ÉS EGYENLŐ BÁNÁSMÓDDAL KAPCSOLATOS  
PANASZTÉTELI ŰRLAP**  
(irányítási vezető által kitöltött példány)

**Irányítási vezető neve:**

Németh Zsuzsanna Rózsa

**Panasztétel dátuma:**

\_\_\_\_\_

**A panasz rövid leírása:**

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Irányítási vezető véleménye, javaslata:**

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Dátum: .....

.....  
Irányítási vezető aláírása



VAS VÁRMEGYEI  
FÜGGETLEN  
VIZSGAKÖZPONT

### 3. SZÁMÚ MELLÉKLET

---

#### ESÉLYEGYENLŐSÉGGEL ÉS EGYENLŐ BÁNÁSMÓDDAL KAPCSOLATOS MUNKÁLTATÓI DÖNTÉSRŐL SZÓLÓ ŰRLAP

A Vas Vármegyei Független Vizsgaközpont vezetője, Hanyeczné Soós Krisztina, mint a munkáltatói jogkör gyakorlója, a panasztevő által az irányítási vezetőnek benyújtott esélyegyenlőséggel és egyenlő bánásmóddal kapcsolatos panasztételi űrlap és a kancellár által megfogalmazott vélemény alapján a

panasznak helyt adok

panaszt elutasítom

Szükséges intézkedések:

---

---

---

---

---

---

---

Dátum: .....

.....  
vizsgaközpont vezető  
aláírása



